



Medezeggenschapsraad POVO

Agenda

Datum: 1 december

Aanvang: 16.30 MR po en SL; 16.45-17.15 MR-po, vo en SL; 17.15-18.00 MR-vo

Einde: 18.00 uur

Locatie: Montessori Campus

Aanwezig: Cor, Raoul, Rik (notulist), Serena, Loran, Maritt

Genodigden (door MR): 16.30-18.00 rector en teamleiders

Toehoorders:

Afwezig: Pascalle

Overleg MR PO en SL

16.30-16.4

Agenda	1. Vaststellen notulen 27 oktober 2025 2. Voorstel nieuw MR PMR-lid 3. Voorzittersrol en secretarisrol 4. Reglementen 5. Samenwerking met MR VO 6. Notulen en jaarverslag 7. Vertrek rector; hoe gaat het pad er uit zien? 8. Verzamelaars 9. Mappenstructuur 10. Actiepunten vorige vergadering doorlopen en punten vergadering met SL voorbereiden. - Schoolgids (opvolging na vorige vergadering) - Managementstructuur (opvolging na vorige vergadering) - Notulen delen met ouders
---------------	---

Onderwerp	Notulen
Notulen voorgaande vergadering	Doorgelezen, nog één lid van de MR leest het door en komt er de volgende vergadering op terug.

IR: Instemmingsrecht

AR: Adviesrecht

OMR: Ouder medezeggenschapsraad

PMR: personeel medezeggenschapsraad

B: Besloten gedeelte



Voorzitter/ secretaris	De rollen worden verdeeld en worden bekend op de volgende vergadering.
Regelementen	Punt schuift een vergadering door wegens tijdsgebrek.
Notulen/jaarverslag	Voor 12 december zijn zowel de notulen als het jaarverslag van 2024-2025 klaar.
Vertrek rector	Nieuwe interim rector voor minimaal voor 1 jaar. Als het goed gaat kan zij solliciteren op de functie (die ze dan al vervult). De huidige rector werkt de nieuwe interim rector in gedurende twee weken.
Verzamelaars	De driejarige gaan bij de bouwers erbij met een PM'er. Het gaat erom dat de kinderen binnen het onderwijs binnenkomen. Het plan ligt nu bij de gemeente. Wachten op een groen licht.
Mappen-structuur	In Teams is nu één map voor MR-PO.

Overleg MR PO/VO en SL

16.45-17.15

- Vertrek rector
- Wijziging managementstructuur vervolg
- Schoolgids vervolg (zie ook e-mail mr-vo)
- Sollicitatieproces vervolg
- Zorg gaat naar kwaliteit. Verandering van taakomschrijving. MR gepasseerd? (zie bijgevoegde brief)

Overleg MR VO met SL

17.15-18.00

- Notulen vergadering 10 november
- Tot er weer conciërges zijn. Graag vanwege veel conflicten in pauzes tussenoplossing?
- Informatieronde nieuwe opzet balansweek (zie ingekomen stukken)
- Rondvraag

MR PO/VO SL

Vertrek rector

- Voorzitters MR zijn bijgepraat over de vervanging van interim rector. Personeel maakt zich hier zorgen over, MR deelt deze zorgen

Wijziging managementstructuur:

- **SL is akkoord met de voorgestelde aanpassingen**

IR: Instemmingsrecht	PMR: personeel medezeggenschapsraad
AR: Adviesrecht	B: Besloten gedeelte
OMR: Ouder medezeggenschapsraad	



- Rond komende zomer wordt 200^e leerling verwacht (is 0-punt, daarna uitbreidingen , in FTE, zoals bouwcoördinator, mogelijk). Wat er dan mogelijk is, zal met MR worden besproken.
- Dit punt wordt op de agenda voor vergadering 26 januari gezet. Zal regelmatig gecheckt moeten worden vanuit MR.

Schoolgids:

- Grotendeel punten zijn overgenomen.
- Laatste informatie vanuit ONW wordt verwerkt + opmaak aangepast
- Dan nog laatste check MR, dan publicatie vóór kerstvakantie

Sollicitatieproces:

- Punten van MR VO worden overgenomen
- Vragen vanuit MR PO zijn nog niet beantwoord, dat gaat rector nog doen.

Taakomschrijving Zorg/Kwaliteit

- Deze verandering sluit aan bij bredere landelijke ontwikkeling, waarin SL de meerwaarde ziet.
- Er zijn oriënterende gesprekken gevoerd, maar het proces is nog lopend
- Onduidelijkheid, omdat de titel al wel gedragen wordt door iemand, maar nog niet officieel benoemd?
- Kritische vraag naar hoeveel FTE Zorg heeft t.o.v. hoeveel leerlingen we hebben
 - o Eigenlijk nu teveel FTE, maar we zijn een complexe school, dus er is iets speling
- Mening SL: je kunt naar zorg kijken vanuit kwaliteit, de twee raken elkaar.
- Er is nog niets ingezet, er wordt nu gekeken naar hoe de functies anders ingestoken zou kunnen worden. Zorg meer in het primaire proces (bijvoorbeeld op de vloer).
- Zorg zal zich moeten bijscholen
- MR gaat informatie krijgen over nieuwe taakomschrijvingen

Procesmatig punt:

- Nu is MR later op de hoogte bracht, wat voor onzekerheid gezorgd heeft binnen het personeel
- SL zal voortaan eerder MR op de hoogte brengen, als is het maar ter sparring. MR is er ook als klankbord.

MR VO/SL

- Geen opmerkingen notulen

IR: Instemmingsrecht	PMR: personeel medezeggenschapsraad
AR: Adviesrecht	B: Besloten gedeelte
OMR: Ouder medezeggenschapsraad	



Nieuwe conciërge

- Gesprekken over nieuwe conciërge worden gevoerd. Er zijn benoembare kandidaten, maar zullen niet direct aanwezig zijn
- Collega's zullen assertiever moeten zijn. Schoolleiding aanwezig zijn bij akkefietjes
- Geen ruimte voor tijdelijke vervanger: conciërges zijn wel in aantocht
- Optie: Zorg/OOP zichtbaar maken in pauzes als 'surveillance'
- Optie: inzetten van stewards?

Informeren Balansweek

- MR is grotendeels tevreden met het nieuwe voorstel, maar er zijn enkele vragen zoals wat te doen met leerlingen die klaar zijn, bezetting van de KWT's, etc.
- Leerlingen kunnen nu zien welke docenten wanneer aanwezig zijn. Dit verbetert ook de communicatie naar leerlingen en ouders.

To-do-lijst:

- Voorzitter zet punt managementstructuur op agenda voor volgende vergadering
- SL stuurt nieuwe conceptversie naar MR ter laatste check
- MR geeft al dan niet akkoord schoolgids vóór de kerstvakantie
- SL gaat nog reageren op vragen MR PO sollicitatieprocedure
- SL deelt informatie over nieuwe taakomschrijvingen Zorg/Kwaliteit
- SL gaat kijken naar inzetten OOP tijdens pauzesurveillance
- MR geeft volgende week terugkoppeling over balansweek.
- Notulist deelt notulen met Marion en Roelof