

Extra verlof

4

Ouders zorgen ervoor dat hun kind geregeld naar school gaat. Leerlingen mogen nooit zonder reden van school wegblijven.

In een aantal situaties kunnen ouders een beroep doen op extra verlof:

- Gewichtige omstandigheden;
- Vakantie wegens de aard van het beroep van 1 van de ouders;
- Religieuze verplichtingen wegens godsdienst of levensovertuiging.

Het komt regelmatig voor dat kinderen tot 5 jaar onder schooltijd naar bijvoorbeeld zwembles of logopedie gaan of dat zij dagdelen thuisgehouden worden. Van de ouders wordt verwacht dat zij deze afwezigheid vooraf met de schooldirecteur bespreken.

4.1 Regels en aandachtspunten

Indienen verlofaanvragen

- Verlofaanvragen tot 10 schooldagen worden ingediend bij de directeur van de school. Aanvragen voor meer dan 10 schooldagen worden ingediend op <https://www.almere.nl> via DigiD.
- De verlofaanvraag wordt voorzien van schriftelijk bewijs voor de noodzaak van extra verlof, vooraf of achteraf.

Besluit over verlofaanvragen

- Als er meer kinderen uit een gezin leerplichtig zijn en verschillende scholen bezoeken, neemt de directeur - voordat die een beslissing neemt - contact op met de andere school. Dit om te voorkomen dat verschillende scholen anders besluiten over dezelfde verlofaanvraag.
- De directeur van de school beslist over het verlenen van extra verlof tot 10 schooldagen. Hij/zij kan hierover vooraf informatie of advies vragen aan de leerplicht/RMC-consulent.
- Bij verlofaanvragen van meer dan 10 schooldagen beslist de leerplicht/RMC-consulent, nadat die de ouders en de directeur van de school heeft gehoord.
- Het maakt hierbij niet uit of het gaat om verlof voor een periode van meer dan 10 schooldagen in één keer, of om de situatie waarin door een nieuwe aanvraag de 10-dagen-grens per schooljaar wordt overschreden.

- Verlof voor meer dan 10 schooldagen is alleen mogelijk bij gewichtige omstandigheden (zie 4.2).
- De toekenning of afwijzing voor extra verlof is altijd schriftelijk en gemotiveerd (beschikking). Dit geldt ook voor eventuele voorwaarden en/of afspraken.
- In de beschikking staat altijd de bezwaarprocedure (zie 5).
- Als een directeur bij het verlenen van extra verlof niet handelt volgens de Leerplichtwet, dan moet de leerplicht/RMC-consulent een proces-verbaal opmaken tegen de directeur.

Afwezigheid zonder toestemming voor verlof

- Als ouders aangeven dat er sprake is van een acute situatie en daarom onmiddellijk moeten vertrekken, meldt de directeur hen dat bij terugkomst van de leerling op school de afwezigheid achteraf wordt beoordeeld. De ouders moeten de stukken over de noodzaak van dit vertrek dan achteraf geven.
- Als leerlingen verzuimen zonder toestemming voor verlof, is er sprake van vermoedelijk ongeoorloofd schoolverzuim.
- De directeur meldt de afwezigheid dan aan de leerplicht/RMC-consulent via het DUO-verzuimloket, ook bij minder dan 10 schooldagen vermoedelijk ongeoorloofd verzuim.
- De leerplicht/RMC-consulent beslist of er proces-verbaal wordt opgemaakt.

Omstandigheden na toekenning verlof

Als de leerling na het toegekende verlof door omstandigheden later naar school komt dan gepland, moeten ouders dit binnen 2 dagen na de verhindering melden bij schooldirecteur. De schooldirecteur (tot 10 schooldagen) of leerplicht/RMC-consulent (meer dan 10 schooldagen) beoordeelt dan de extra afwezigheid. Hiervoor hebben zij stukken nodig die de periode van afwezigheid kunnen aantonen, bijvoorbeeld (kopieën van) een factuur van de garage bij autopech of tickets bij overboeking van de luchtvaartmaatschappij. In geval van ziekte tijdens het verlof is een doktersverklaring (uit het buitenland) nodig.

Hierin moet staan om welke ziekte het ging, hoe lang de ziekte duurde en wat de ernst was. Ze kunnen de afwezigheid achteraf beoordelen als geoorloofd. De aanvraag is dan afgehandeld en het dossier wordt gesloten. Bij ongeoorloofde afwezigheid is de schooldirecteur verplicht dit te melden aan de leerplicht/RMC-consulent. Die beslist of er proces-verbaal wordt opgemaakt.

4.2 Gewichtige omstandigheden

(Artikel 11 onder g, art. 14 van de Leerplichtwet)

Bij gewichtige omstandigheden geldt in het algemeen voor leerlingen tot 18 jaar:

- Het gaat om situaties die buiten de wil van de ouders of leerling om zijn ontstaan.
- Bij de afweging om het extra verlof al dan niet toe te kennen, moet het onderwijsbelang van de leerling voorop staan.
- Het extra verlof wordt altijd zo kort mogelijk gehouden.

Voor leerlingen vanaf 18 jaar bepaalt de school welke regels en procedures zij hanteert. Dit kunnen dezelfde regels en procedures zijn als voor de leerlingen tot 18 jaar.

Geen geldige redenen voor verlof

Bij de volgende situaties is eerder geoordeeld (ook tijdens bezwaar- en beroepsprocedures) dat er geen sprake is van gewichtige omstandigheden. Daarom wordt geen extra verlof toegekend vanwege:

- Familiebezoek/hereniging in het buitenland;
- Goedkope tickets in het laagseizoen;
- Omdat tickets al gekocht zijn of omdat er geen tickets meer zijn in de vakantieperiode;
- Vakantiespreiding;
- Verlof voor een kind, omdat andere kinderen uit het gezin al of nog vrij zijn;
- Eerder vertrek of latere terugkomst in verband met verkeersdrukte;
- Samen reizen/in konvooi rijden door bijvoorbeeld de Balkan;
- Kroonjaren;
- Sabbatical;
- Wereldreis/verre reis.

Dit geldt ook voor aanvragen tot en met 10 schooldagen (waar de schooldirecteur over beslist).

Periode verlof

Voor onderstaande situaties heeft het ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap aangegeven hoeveel dagen verlof kunnen worden gegeven. Het totaal aantal dagen waarvoor de directeur verlof kan geven, mag niet meer zijn dan 10 schooldagen per schooljaar.

- Voor verhuizing: maximaal 1 schooldag.
- Voor het voldoen aan wettelijke verplichtingen, voor zover dit niet buiten de lesuren kan geschieden: maximaal 10 dagen.
- Voor het bijwonen van het huwelijk van bloed- of aanverwant t/m de 3e graad:
 - In Nederland maximaal 2 schooldagen als er ver gereisd moet worden, anders maximaal 1 dag;
 - In het buitenland maximaal 5 schooldagen.
- Bij ernstige levensbedreigende ziekte zonder uitzicht op herstel van bloed- of aanverwant t/m de 3e graad: maximaal 10 schooldagen.
- Bij overlijden van een bloed- of aanverwant:
 - In de 1e graad maximaal 5 schooldagen;
 - In de 2e graad maximaal 2 schooldagen;
 - In de 3e en de 4e graad maximaal 1 schooldag;
 - In het buitenland: 1e t/m 4e graad maximaal 5 schooldagen.
- Bij 25-, 40- of 50-jarig ambtsjubileum en het 12½-, 25-, 40-, 50- en 60-jarig huwelijksjubileum van ouders of grootouders: maximaal 1 schooldag.
- Voor andere naar het oordeel van de directeur van de school/instelling gewichtige omstandigheden: maximaal 10 schooldagen.

Graden van bloed- en aanverwantschap

- 1e graad: ouder, kind
- 2e graad: zus/broer, grootouder, kleinkind
- 3e graad: oom/tante (broer/zus van ouder), neef/nicht (kind van broer/zus), achterkleinkind
- 4e graad: oudoom/oudtante (broer/zus van grootouder), neef/nicht (kind van broer/zus van ouder), achterneef/achternicht (kleinkind van broer/zus), betovergrootouder

Aandachtspunten

Verlof vanwege gewichtige omstandigheden kan ook worden toegekend in de eerste 2 weken na de zomervakantie. Hier moet echter terughoudend mee worden omgegaan.

De verlofaanvraag moet worden voorzien van een bewijsstuk voor de noodzaak van het extra verlof (bijv. overlijdensbericht, huwelijksaankondiging, medische verklaring). De gemeente Almere accepteert bewijsstukken in het Nederlands, Engels, Duits, Frans en Spaans. Ouders moeten zelf zorgen voor een vertaling van bewijsstukken in een andere taal.

De ouders informeren de directeur als zij verlof willen aanvragen voor meer dan 10 schooldagen. Ouders dienen deze verlofaanvraag met DigiD in bij de gemeente Almere via <https://www.almere.nl>. De leerplicht/RMC-consulent neemt een besluit nadat die de aanvrager en de directeur van de school heeft gehoord.

4.3 Vakantieverlof

(Artikel 11 onder f van de Leerplichtwet)

Vakantie onder schooltijd kan alleen als de leerling tijdens de reguliere schoolvakanties niet op vakantie kan door de specifieke aard van het beroep

van (1 van) de ouders wegens een zomerpiekdrukke, bijvoorbeeld in de horeca of agrarische sector. In dat geval mag de directeur 1x per schooljaar de leerling 10 schooldagen vrij geven, zodat er toch een gezinsvakantie kan zijn.

Het moet redelijkerwijs te voorzien zijn (en/of worden aangetoond met een werkgeversverklaring) dat een vakantie in de schoolvakanties tot onoverkomelijke bedrijfseconomische problemen zal leiden. Alleen het feit dat gedurende de schoolvakanties een belangrijk deel van de omzet wordt behaald, is onvoldoende.

Aandachtspunten aanvragen vakantieverlof

- Vanwege een eventuele bezwaarprocedure moet de aanvraag ten minste 8 weken van tevoren bij de directeur worden ingediend. Tenzij de ouders kunnen aangeven waarom dat niet mogelijk was.
- De verlofperiode mag niet in de eerste 2 weken van het schooljaar vallen.
- De verlofperiode mag maximaal 10 schooldagen aaneengesloten zijn en mag niet worden verspreid over het schooljaar.



- Ouders moeten het besluit van de directeur afwachten voordat zij op vakantie gaan.
- Er wordt geen vakantieverlof toegekend als er organisatorische omstandigheden zijn bij de werkgever (bijv. roostertechnische indeling).
- Er bestaat geen 'recht' op 10 schooldagen verlof, in welke vorm dan ook.

4.4 Vrijstelling voor religieuze verplichtingen

(Artikel 11 onder e, artikel 13 van de Leerplichtwet)

Wanneer de leerling plichten moet vervullen die voortvloeien uit godsdienst of levensovertuiging, is er recht op vrijstelling,

Ouders kunnen een verlofaanvraag op religieuze gronden als mededeling aan de schooldirecteur doen. Het is een beroep op vrijstelling. Deze mededeling moet uiterlijk 2 dagen van tevoren worden gedaan.

Er is wel een onderscheid tussen religie en cultuur. Vaak zijn aan religieuze feestdagen meerdere dagen gekoppeld die onderdeel uitmaken van de cultuur van een land of volk. Zoals het christelijke kerstfeest; die bestaat uit 2 religieuze dagen, 25 en 26 december, maar in Nederland koppelen we hier een vakantieperiode aan van 2 (school)weken.

Het verlof geldt niet voor culturele feestdagen, maar alleen voor religieuze feestdagen. Carnaval is geen religieuze feestdag.

Het verlof geldt alleen als de verplichting in een schoolweek valt en niet in een weekend.

De precieze data kunnen per jaar verschillen. De data van Islamitische feestdagen zijn pas kort voor de viering bekend en verschillen per land, in verband met de stand van de maan in de diverse thuislanden.

Als er vanuit de religie of levensovertuiging een bandbreedte is van meerdere dagen waarbinnen de plicht vervuld kan worden, dan moet dit zo mogelijk op een niet-schooldag gedaan worden. Daarbij is de reisdag voorafgaand of na het vervullen van de plicht in het buitenland geen geldige reden voor een beroep op vrijstelling wegens gewichtige omstandigheden.

De verplichting kan immers ook in Nederland worden uitgevoerd.

De school vermeldt in de schoolgids duidelijk wanneer en hoe de ouders de school moeten informeren over dit soort verlof en wat de regels zijn.

De onderwijswetgeving biedt scholen de ruimte om alle leerlingen klassikaal vrij te geven, of op die dag bijvoorbeeld een studiedag in te lassen. Zo'n besluit geldt dan voor alle leerlingen van de school. Dus niet alleen voor de groep leerlingen die een religieuze plicht vervult.

Religieuze feestdagen

Volgens de Leerplichtwet moet een vrijstelling van geregeld schoolbezoek op religieuze gronden beschouwd worden als een kennisgeving van de ouder(s)/verzorger(s) aan de directeur van de school. Het gaat dus niet om het verlenen van verlof door de directeur of leerplicht/RMC-consulent. Een kennisgeving (zoals een mededeling) volstaat.

Voorbeelden van religieuze verplichtingen zijn:

- Chinees Nieuwjaar
- Hindoeistaans
 - Holifeest
 - Diwali
 - Krishna Janamashimi
 - Navratri (alleen de laatste dag)
 - Maha Shivratri
- Islamitisch
 - Offerfeest
 - Suikerfeest
- Joods (alleen die dagen dat men niet mag werken, dragen en schrijven)
 - Paasfeest (Pesach)
 - Wekenfeest
 - Joods nieuwjaar
 - Grote verzoendag
 - Loofhuttenfeest
 - Slotfeest
 - Vreugd der Wet
 - Sjabbat
- Christelijk (naast de algemeen bekende christelijke feestdagen waarvoor al standaard verlof is):
 - Biddag voor gewas en arbeid
 - Dankdag voor gewas en arbeid
 - Aswoensdag